

ANEXO II do Pregão SRRF10 nº 14/2023**Conta Vinculada - Chuí/RS****PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do processo: 11000.727428/2022-33

Licitação nº: Pregão SRRF10 nº -----/2023

Dia: -----/-----/2023 às ----h -----min

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	-----/-----/2023
B	Município/UF	Chuí/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	1º/05/2023 a 30/04/2025 Sindicato dos Empregados em Fontes Magnéticas e Ionizantes - SINDFONTES
D	Número de meses de execução contratual (2 anos)	24

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
Operação de Escâner Móvel	Posto de trabalho de INSPETOR DE IMAGEM I com carga horária semanal de 44h, jornada de 8h48min diárias, 5 dias por semana, de segunda a sexta-feira	2

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

1. MÓDULOS**Mão de obra****Mão de obra vinculada à execução contratual****Dados para composição dos custos referente à mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Operação de Escâneres
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3172-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/sem	R\$ 1.922,47
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Inspetor de Imagem I
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1º de maio de 2023

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração				Percentual (R\$)	Valor (R\$)	
A	Salário-Base (valor para somente 1 Inspetor de Imagem I) para a jornada de 44 horas semanais					1.922,47	
B	Outros (especificar)						
					Total	1.922,47	
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.							
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários							
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias							
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17				8,33%	160,14	
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração. É vedada a cotação de Férias neste Submódulo, em face de tratar-se de Conta Vinculada. O custo do empregado substituto, quando o titular gozar férias, deverá ser previsto no Submódulo 4.1.A. Isso demonstra que a provisão de Férias neste Submódulo não teria finalidade, em razão de que o pagamento do titular no seu mês de gozo de férias será feito pelo Módulo 1 - Composição da Remuneração. Na hipótese de o contrato não ser prorrogado, o pagamento relativo a Férias do empregado deverá ser efetivado pela provisão feita no Submódulo 4.1.A. Além disso, como o prazo do contrato é superior a 12 meses, não cabe cotar o item Férias, conforme recomendação da SEGES/MGI.				3,025%	58,15	
					Total	218,29	
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina.							
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 3,025% do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%).							
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)							
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS				20,00%	428,15	
B	Salário Educação				2,50%	53,52	
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT = 3%		FAP = 2,0000	6,0000%	128,45	
D	SESC ou Sesi				1,50%	32,11	
E	SENAC ou SENAI				1,00%	21,41	
F	SEBRAE				0,60%	12,84	
G	INCRA				0,20%	4,28	
H	FGTS				8,00%	171,26	
					Total	39,8000%	852,02

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O RAT=SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte - a ser devidamente comprovado, mensalmente, por empregado, até o limite proposto - Não há transporte público regular até o local de prestação dos serviços, sendo opção do licitante cotar valor para essa rubrica. Adotada a mesma sistemática da atual contratada.	235,00
	A.1) Valor do vale combustível, se for o caso:	R\$ 250,00 -
	A.2) Valor do transporte fretado, se for o caso	R\$ 0,00 -
	A.2.1) Número de empregados que utilizam o transporte fretado	0 -
	A.5) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00% -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-20%)]	353,98
	B.1) Valor do auxílio-alimentação	R\$ 21,07 -
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	21 -
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	20,00% -
C	Assistência Médica e Odontológica - a ser devidamente comprovada, mensalmente, pela média de todos os empregados optantes pelo plano, até o limite proposto	279,67
	C.1) Valor da mensalidade da assistência médica e odontológica arcada pela empresa	R\$ 372,89 -
	C.2) Participação do empregado sobre a assistência médica	25% -
D	Cesta Básica	128,00
E	Seguro de Vida	8,00
F	Outros (especificar)	-
	Total	1.004,65

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	218,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	852,02
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.004,65
	Total	2.074,96

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3xFérias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período. Para possibilitar a inclusão dos 3 dias, a fórmula não considerou o prazo de prorrogação do contrato de 24 meses.	9,65
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,77

C	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor= $[(\text{Rem}/30) \times 7] / 12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período. Para possibilitar a inclusão dos 3 dias, a fórmula não considerou o prazo de prorrogação do contrato de 24 meses.	37,38	
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	14,88	
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 4% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017	4,00%	76,90
Total			139,58

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (menos VA e VT) + Férias + MÓDULO 3 - exceto o 1) Substituto da cobertura de Férias; e 2) o Afastamento Maternidade, pois que neste a Rem e o 13º podem ser compensados pelo INSS, e que têm cálculos diferenciados, conforme neles consta.

MÓD 1 = 1.922,47	MÓD 2 (-VA - VT) + Férias = 1.729,88	MÓD 3 = 139,58	BCCPA = 3.791,93
------------------	--------------------------------------	----------------	------------------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Obrigatória a cotação de 9,075% sobre o valor do (Módulo 1 - Composição da Remuneração mais o percentual do Submódulo 2.2 sobre o cálculo anterior, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%))	243,90
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30) \times 2 \text{ dias para 24 meses}] / 24 \text{ meses}$	10,53
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $\{[(\text{BCCPA}/30) \times 5 \text{ dias}] / 24 \text{ meses}\} \times 3\%$ para 24 meses	0,79
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $(\text{BCCPA}/30 \times 1,38 \text{ dias para 24 meses}) / 24 \text{ meses}$	7,27
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $\{[(\text{Férias} + \text{Férias} / 3) + \text{SUB}2.2 \times (\text{Férias} + \text{Férias} / 3)] \times (4/24 \text{ meses})\} \times 4\%$ para 24 meses + $\{[\text{FGTS} \times \text{Rem} + \text{SUB}2.2 \times 13^\circ + \text{SUB}2.3 - \text{VA} - \text{VT} + \text{MÓD}3] \times (4/24 \text{ meses})\} \times 4\%$ para 24 meses Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ªs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos 4 meses de Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2023. A Remuneração e o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	7,32
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30) \times 6 \text{ dias para 24 meses}] / 24 \text{ meses}$	31,60
Total		301,41

Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total		0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	301,41	
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00	
Total		301,41	
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	70,24	
B	Materiais	62,39	
C	Equipamentos	258,00	
D	Auditoria, supervisão e coordenação de operação (auditoria, processo de supervisão, coordenação de operação, diárias, passagens aéreas, locação de veículos) - Ver Nota 2 a seguir.	388,89	
	D.1 - Valor estimado máximo de cada viagem (por empregado) ida e volta (transporte aéreo e terrestre, diárias, alimentação, locação de veículos etc.)	R\$ 7.000,00	
	D.2 - Quantidade total estimada máxima para 24 meses do contrato de viagens: 8 do Supervisor de Proteção Radiológica, 12 do Coordenador de Operações e 4 do Técnico de Segurança:	24	
	D.3 - Quantidade total de empregados nos 4 escâneres para ratear a despesa com viagens:	18	
E	Taxas de licenciamento, controle e fiscalização de materiais nucleares e radioativos e suas instalações - TLC (Objeto: Instalações), devidas à CNEN/ANSN. Ver Nota 1 a seguir.	0,00	
F	Outros (especificar)	0,00	
Total		779,52	
<p>Nota 1: Conforme item 5.3.4.1 do Termo de Referência, as taxas de licenciamento, controle e fiscalização de materiais nucleares e radioativos e suas instalações - TLC (Objeto: Instalações), devidas à CNEN/ANSN, bem como de eventuais renovações, conforme a ocorrência dos atos referidos na alínea "n", do Anexo II, da Lei nº 14.222, de 2021, serão pagas pela Administração, após a apresentação da Guia de Recolhimento da União – GRU pela contratada. Esse custo não será inserido na planilha de custos e formação de preços da Administração e não deverá ser aportado pela licitante em sua proposta.</p> <p>Nota 2: Conforme itens 13.5 do Termo de Referência e 7.30 do Contrato, o item "D - Auditoria, supervisão e coordenação de operação (auditoria, processo de supervisão, coordenação de operação, diárias, passagens aéreas, locação de veículos)", em que as atividades não são realizadas mensalmente, a contratada deverá comprovar as despesas efetivamente realizadas para fins de pagamento pela Administração, até o valor máximo ofertado por viagem, e na quantidade estimada máxima de viagens. Sobre essa despesa incidirá somente Custos Indiretos e Tributos. Assim, o valor deste item de custo não comporá o valor a ser pago mensalmente pela prestação dos serviços.</p>			
Nota: Valores mensais por empregado.			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	5.217,94
A	Custos Indiretos	7,00%	365,26
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos) - menos Auditoria (viagens)			5.194,31
B	Lucro	10,00%	519,43
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	6.102,63
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) - Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo da Cofins devem cotar a alíquota média, com demonstração.	7,60%	528,55
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) - Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo do PIS devem cotar a alíquota média, com demonstração.	1,65%	114,75
	c) IRPJ - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, os licitantes não podem cotar expressamente este tributo.	-	-
	d) CSLL - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, os licitantes não podem cotar expressamente este tributo.	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei municipal nº 436/2001 - Tabela I - Item IV, "f")	3,00%	208,64
Total			1.736,63
Percentual Total e Valor Total de Tributos		12,25%	851,94
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.922,47
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.074,96
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		139,58
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		301,41
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		779,52

Subtotal (A + B + C + D + E)		5.217,94
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.736,63
Valor Total por Empregado		6.954,57
Valor total dos postos de serviço (2 Inspetores de Imagem I)		13.909,13
Valor mensal do serviço		R\$ 13.909,13
Número de meses do contrato		24
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)		R\$ 333.819,16

ANEXO II do Pregão SRRF10 nº 14/2023**Conta Vinculada - Chuí/RS****PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do processo: 11000.727428/2022-33

Licitação nº: Pregão SRRF10 nº -----/2023

Dia: -----/-----/2023 às ----h -----min

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	-----/-----/2023
B	Município/UF	Chuí/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	1º/05/2023 a 30/04/2025 Sindicato dos Empregados em Fontes Magnéticas e Ionizantes - SINDFONTES
D	Número de meses de execução contratual (2 anos)	24

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
Operação de Escâner Móvel	Posto de trabalho de CONTROLADOR DE TRÁFEGO II com carga horária semanal de 44h, jornada de 8h48min diárias, 5 dias por semana, de segunda a sexta-feira	1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

1. MÓDULOS**Mão de obra****Mão de obra vinculada à execução contratual****Dados para composição dos custos referente à mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Operação de Escâneres
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3423-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/sem	R\$ 1.771,98
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Controlador de Tráfego II
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1º de maio de 2023

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração				Percentual (R\$)	Valor (R\$)	
A	Salário-Base (valor para somente 1 Controlador de Tráfego II) para a jornada de 44 horas semanais					1.771,98	
B	Outros (especificar)						
					Total	1.771,98	
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.							
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários							
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias							
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17				8,33%	147,61	
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração. É vedada a cotação de Férias neste Submódulo, em face de tratar-se de Conta Vinculada. O custo do empregado substituto, quando o titular gozar férias, deverá ser previsto no Submódulo 4.1.A. Isso demonstra que a provisão de Férias neste Submódulo não teria finalidade, em razão de que o pagamento do titular no seu mês de gozo de férias será feito pelo Módulo 1 - Composição da Remuneração. Na hipótese de o contrato não ser prorrogado, o pagamento relativo a Férias do empregado deverá ser efetivado pela provisão feita no Submódulo 4.1.A. Além disso, como o prazo do contrato é superior a 12 meses, não cabe cotar o item Férias, conforme recomendação da SEGES/MGI.				3,025%	53,60	
					Total	201,21	
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina.							
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 3,025% do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%).							
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)							
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS				20,00%	394,64	
B	Salário Educação				2,50%	49,33	
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT = 3%	FAP = 2,0000	6,0000%	118,39		
D	SESC ou Sesi				1,50%	29,60	
E	SENAC ou SENAI				1,00%	19,73	
F	SEBRAE				0,60%	11,84	
G	INCRA				0,20%	3,95	
H	FGTS				8,00%	157,86	
					Total	39,8000%	785,34

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O RAT=SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte - a ser devidamente comprovado, mensalmente, por empregado, até o limite proposto - Não há transporte público regular até o local de prestação dos serviços, sendo opção do licitante cotar valor para essa rubrica. Adotada a mesma sistemática da atual contratada.	235,00
	A.1) Valor do vale combustível, se for o caso:	R\$ 250,00 -
	A.2) Valor do transporte fretado, se for o caso	R\$ 0,00 -
	A.2.1) Número de empregados que utilizam o transporte fretado	0 -
	A.5) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00% -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = $[(22 \times VA) \times (1 - 20\%)]$	353,98
	B.1) Valor do auxílio-alimentação	R\$ 21,07 -
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	21 -
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	20,00% -
C	Assistência Médica e Odontológica - a ser devidamente comprovada, mensalmente, pela média de todos os empregados optantes pelo plano, até o limite proposto	279,67
	C.1) Valor da mensalidade da assistência médica e odontológica arcada pela empresa	R\$ 372,89 -
	C.2) Participação do empregado sobre a assistência médica	25% -
D	Cesta Básica	128,00
E	Seguro de Vida	8,00
F	Outros (especificar)	-
	Total	1.004,65

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	201,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	785,34
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.004,65
	Total	1.991,20

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[Rem/12 + 13^\circ/12 + (Férias + 1/3 \times Férias)/12] \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período. Para possibilitar a inclusão dos 3 dias, a fórmula não considerou o prazo de prorrogação do contrato de 24 meses.	8,89
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,71

C	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor= $[(\text{Rem}/30) \times 7] / 12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período. Para possibilitar a inclusão dos 3 dias, a fórmula não considerou o prazo de prorrogação do contrato de 24 meses.	34,46	
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	13,72	
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 4% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017	4,00%	70,88
Total			128.66

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (menos VA e VT) + Férias + MÓDULO 3 - exceto o 1) Substituto da cobertura de Férias; e 2) o Afastamento Maternidade, pois que neste a Rem e o 13º podem ser compensados pelo INSS, e que têm cálculos diferenciados, conforme neles consta.

MÓD 1 =	1.771,98	MÓD 2 (-VA - VT) + Férias =	1.627,03	MÓD 3 =	128,66	BCCPA =	3.527,67
---------	----------	--------------------------------------	----------	---------	--------	---------	----------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Obrigatória a cotação de 9,075% sobre o valor do (Módulo 1 - Composição da Remuneração mais o percentual do Submódulo 2.2 sobre o cálculo anterior, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%))	224,81
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30) \times 2 \text{ dias para 24 meses}] / 24 \text{ meses}$	9,80
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $\{[(\text{BCCPA}/30) \times 5 \text{ dias}] / 24 \text{ meses}\} \times 3\%$ para 24 meses	0,73
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $(\text{BCCPA}/30 \times 1,38 \text{ dias para 24 meses}) / 24 \text{ meses}$	6,76
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $\{[(\text{Férias} + \text{Férias} / 3) + \text{SUB}2.2 \times (\text{Férias} + \text{Férias} / 3)] \times (4/24 \text{ meses})\} \times 4\%$ para 24 meses + $\{[\text{FGTS} \times \text{Rem} + \text{SUB}2.2 \times 13^\circ + \text{SUB}2.3 - \text{VA} - \text{VT} + \text{MÓD}3] \times (4/24 \text{ meses})\} \times 4\%$ para 24 meses Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ªs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos 4 meses de Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2023. A Remuneração e o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	6,97
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30) \times 6 \text{ dias para 24 meses}] / 24 \text{ meses}$	29,40
Total		278,47

Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
-----	-----------------------------	-------------

A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
Total		0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	278,47
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
Total		278,47
Módulo 5 – Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	70,24
B	Materiais	62,39
C	Equipamentos	258,00
D	Auditoria, supervisão e coordenação de operação (auditoria, processo de supervisão, coordenação de operação, diárias, passagens aéreas, locação de veículos) - Ver Nota 2 a seguir.	388,89
	D.1 - Valor estimado máximo de cada viagem (por empregado) ida e volta (transporte aéreo e terrestre, diárias, alimentação, locação de veículos etc.)	R\$ 7.000,00
	D.2 - Quantidade total estimada máxima para 24 meses do contrato de viagens: 8 do Supervisor de Proteção Radiológica, 12 do Coordenador de Operações e 4 do Técnico de Segurança:	24
	D.3 - Quantidade total de empregados nos 4 escâneres para ratear a despesa com viagens:	18
E	Taxas de licenciamento, controle e fiscalização de materiais nucleares e radioativos e suas instalações - TLC (Objeto: Instalações), devidas à CNEN/ANSN. Ver Nota 1 a seguir.	0,00
F	Outros (especificar)	0,00
Total		779,52
<p>Nota 1: Conforme item 5.3.4.1 do Termo de Referência, as taxas de licenciamento, controle e fiscalização de materiais nucleares e radioativos e suas instalações - TLC (Objeto: Instalações), devidas à CNEN/ANSN, bem como de eventuais renovações, conforme a ocorrência dos atos referidos na alínea "n", do Anexo II, da Lei nº 14.222, de 2021, serão pagas pela Administração, após a apresentação da Guia de Recolhimento da União – GRU pela contratada. Esse custo não será inserido na planilha de custos e formação de preços da Administração e não deverá ser aportado pela licitante em sua proposta.</p> <p>Nota 2: Conforme itens 13.5 do Termo de Referência e 7.30 do Contrato, o item "D - Auditoria, supervisão e coordenação de operação (auditoria, processo de supervisão, coordenação de operação, diárias, passagens aéreas, locação de veículos)", em que as atividades não são realizadas mensalmente, a contratada deverá comprovar as despesas efetivamente realizadas para fins de pagamento pela Administração, até o valor máximo ofertado por viagem, e na quantidade estimada máxima de viagens. Sobre essa despesa incidirá somente Custos Indiretos e Tributos. Assim, o valor deste item de custo não comporá o valor a ser pago mensalmente pela prestação dos serviços.</p>		
Nota: Valores mensais por empregado.		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)
		Valor (R\$)

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	4.949,83
A	Custos Indiretos	7,00%	346,49
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos) - menos Auditoria (viagens)			4.907,43
B	Lucro	10,00%	490,74
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	5.787,06
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) - Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo da Cofins devem cotar a alíquota média, com demonstração.	7,60%	501,22
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) - Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo do PIS devem cotar a alíquota média, com demonstração.	1,65%	108,82
	c) IRPJ - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, os licitantes não podem cotar expressamente este tributo.	-	-
	d) CSLL - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, os licitantes não podem cotar expressamente este tributo.	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei municipal nº 436/2001 - Tabela I - Item IV, "f")	3,00%	197,85
Total			1.645,12
Percentual Total e Valor Total de Tributos		12,25%	807,89
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.771,98
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.991,20
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		128,66
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		278,47
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		779,52

Subtotal (A + B + C + D + E)		4.949,83
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.645,12
Valor Total por Empregado		6.594,95
Valor total dos postos de serviço (1 Controlador de Tráfego II)		6.594,95
Valor mensal do serviço		R\$ 6.594,95
Número de meses do contrato		24
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)		R\$ 158.278,70

UNIFORMES - por empregado - CHUÍ						
Item	Descrição	Qtde Anual	Valor Unitário Estimado	VIDA ÚTIL	VALOR TOTAL	VALOR MENSAL
			(R\$)	(meses)	(R\$)	(R\$)
1	Calça de brim	3	66,41	12	199,23	16,60
2	Camisa PV com faixa refletiva	4	53,58	12	214,32	17,86
3	Jaqueta de frio (fornada) com faixa refletiva	1	154,74	12	154,74	12,90
4	Botina c/ biqueira PVC	1	57,99	12	57,99	4,83
5	Bota PVC	1	50,95	12	50,95	4,25
6	Capa de chuva	1	19,43	12	19,43	1,62
7	Calça em PVC	1	23,20	12	23,20	1,93
8	Óculos de proteção lente escura	1	4,66	24	4,66	0,19
9	Óculos de proteção lente clara	1	4,66	24	4,66	0,19
10	Bloqueador solar c/ repelente FPS30	4	12,15	3	48,60	4,05
11	Máscara PFF2	12	2,08	1	24,96	2,08
12	Protetor auditivo Plug	12	2,15	1	25,80	2,15
13	Luva de segurança nylon/PU - TAM G	1	18,95	12	18,95	1,58
TOTAL UNIFORMES					847,49	70,24

MATERIAIS - CHUÍ						
Item	Descrição	Qtde	Valor Unitário	Valor Total	VIDA ÚTIL	Valor Mensal a ser depreciado
			(R\$)	(R\$)	(meses)	(R\$)
1	Corrente para Segurança (plástico) - metros	180	5,08	914,40	36	25,40
2	Cone para Segurança	50	92,58	4.629,00	36	128,58
3	Placas Segurança	10	79,67	796,70	24	33,20
TOTAL MATERIAIS				6.340,10	-	187,18

EQUIPAMENTOS - CHUÍ - 8h						
Item	Descrição	Qtde	Valor Unitário	Valor Total	VIDA ÚTIL	Valor Mensal a ser depreciado
			(R\$)	(R\$)	(mês)	(R\$)
1	Rádios Comunicadores - compatíveis com a frequência utilizada pela RFB	3	1.480,00	4.440,00	24	185,00
2	Dosímetros (1 por empregado + 1 padrão + 1 cabine + 3 área)	8	24,58	196,64	1	196,64
3	Medidor de Radiação - Geiger Müller	2	7.000,00	14.000,00	120	116,67
4	Smartphone	1	1.643,00	1.643,00	60	27,38
5	Pacote de dados atrelado ao Smartphone de no mínimo 25GB	1	56,63	56,63	-	56,63
6	Calibração de Medidor de Radiação (anual)	2	1.150,00	2.300,00	12	191,67
TOTAL EQUIPAMENTOS				22.636,27	-	773,99

QUADRO-RESUMO - VALOR MENSAL E GLOBAL ESTIMADO DOS SERVIÇOS – CHUÍ/RS					
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Quantidade de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
Inspetor de Imagem I – CBO 3172-05	R\$ 6.954,57	2	R\$ 13.909,13	1	R\$ 13.909,13
Controlador de Tráfego II – CBO 3423-10	R\$ 6.594,95	1	R\$ 6.594,95	1	R\$ 6.594,95
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 20.504,08
Valor mensal estimado do serviço (somente para efeitos de apresentação das propostas, visto que se não houver a efetiva utilização das viagens, as mesmas não serão pagas)				R\$ 20.504,08	
Número de meses do contrato				24	
Valor global estimado do item nº 1 (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)				R\$ 492.097,92	

ANEXO II do Pregão SRRF10 nº 14/2023

Conta Vinculada - Santana do Livramento/RS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	11000.727428/2022-33
Licitação nº:	Pregão SRRF10 nº -----/2023

Dia: -----/-----/2023 às ----h -----min

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	-----/-----/2023
B	Município/UF	Santana do Livramento/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	1º/05/2023 a 30/04/2025 Sindicato dos Empregados em Fontes Magnéticas e Ionizantes - SINDFONTES
D	Número de meses de execução contratual (2 anos)	24

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
Operação de Escâner Móvel	Posto de trabalho de INSPETOR DE IMAGEM I com carga horária semanal de 44h, jornada de 8h48min diárias, 5 dias por semana, de segunda a sexta-feira	2

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Operação de Escâneres
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3172-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - <i>para a jornada de 44 h/sem</i>	R\$ 1.922,47
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Inspetor de Imagem I
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1º de maio de 2023

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração				Percentual (R\$)	Valor (R\$)	
A	Salário-Base (valor para somente 1 Inspetor de Imagem I) para a jornada de 44 horas semanais					1.922,47	
B	Outros (especificar)						
					Total	1.922,47	
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.							
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários							
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias							
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17				8,33%	160,14	
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração. É vedada a cotação de Férias neste Submódulo, em face de tratar-se de Conta Vinculada. O custo do empregado substituto, quando o titular gozar férias, deverá ser previsto no Submódulo 4.1.A. Isso demonstra que a provisão de Férias neste Submódulo não teria finalidade, em razão de que o pagamento do titular no seu mês de gozo de férias será feito pelo Módulo 1 - Composição da Remuneração. Na hipótese de o contrato não ser prorrogado, o pagamento relativo a Férias do empregado deverá ser efetivado pela provisão feita no Submódulo 4.1.A. Além disso, como o prazo do contrato é superior a 12 meses, não cabe cotar o item Férias, conforme recomendação da SEGES/MGI.				3,025%	58,15	
					Total	218,29	
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina.							
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 3,025% do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%).							
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)							
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS				20,00%	428,15	
B	Salário Educação				2,50%	53,52	
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT = 3%		FAP = 2,0000	6,0000%	128,45	
D	SESC ou Sesi				1,50%	32,11	
E	SENAC ou SENAI				1,00%	21,41	
F	SEBRAE				0,60%	12,84	
G	INCRA				0,20%	4,28	
H	FGTS				8,00%	171,26	
					Total	39,8000%	852,02

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O RAT=SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte - a ser devidamente comprovado, mensalmente, por empregado, até o limite proposto - Não há transporte público regular até o local de prestação dos serviços, sendo opção do licitante cotar valor para essa rubrica. Adotada a mesma sistemática da atual contratada.	1.131,67
	A.1) Valor do vale combustível, se for o caso:	R\$ 0,00 -
	A.2) Valor do transporte fretado, se for o caso	R\$ 3.500,00 -
	A.2.1) Número de empregados que utilizam o transporte fretado	3 -
	A.5) Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00% -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-20%)]	353,98
	B.1) Valor do auxílio-alimentação	R\$ 21,07 -
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	21 -
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	20,00% -
C	Assistência Médica e Odontológica - a ser devidamente comprovada, mensalmente, pela média de todos os empregados optantes pelo plano, até o limite proposto	279,67
	C.1) Valor da mensalidade da assistência médica e odontológica arcada pela empresa	R\$ 372,89 -
	C.2) Participação do empregado sobre a assistência médica	25% -
D	Cesta Básica	128,00
E	Seguro de Vida	8,00
F	Outros (especificar)	-
	Total	1.901,32

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	218,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	852,02
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.901,32
	Total	2.971,63

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3xFérias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período. Para possibilitar a inclusão dos 3 dias, a fórmula não considerou o prazo de prorrogação do contrato de 24 meses.	9,65
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,77

C	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor= $[(\text{Rem}/30) \times 7] / 12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período. Para possibilitar a inclusão dos 3 dias, a fórmula não considerou o prazo de prorrogação do contrato de 24 meses.	37,38	
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	14,88	
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 4% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017	4,00%	76,90
Total			139,58

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (menos VA e VT) + Férias + MÓDULO 3 - exceto o 1) Substituto da cobertura de Férias; e 2) o Afastamento Maternidade, pois que neste a Rem e o 13º podem ser compensados pelo INSS, e que têm cálculos diferenciados, conforme neles consta.

MÓD 1 = 1.922,47	MÓD 2 (-VA - VT) + Férias = 1.729,88	MÓD 3 = 139,58	BCCPA = 3.791,93
------------------	--------------------------------------	----------------	------------------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Obrigatória a cotação de 9,075% sobre o valor do (Módulo 1 - Composição da Remuneração mais o percentual do Submódulo 2.2 sobre o cálculo anterior, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%))	243,90
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30) \times 2 \text{ dias para 24 meses}] / 24 \text{ meses}$	10,53
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $\{[(\text{BCCPA}/30) \times 5 \text{ dias}] / 24 \text{ meses}\} \times 3\%$ para 24 meses	0,79
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $(\text{BCCPA}/30 \times 1,38 \text{ dias para 24 meses}) / 24 \text{ meses}$	7,27
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $\{[(\text{Férias} + \text{Férias} / 3) + \text{SUB}2.2 \times (\text{Férias} + \text{Férias} / 3)] \times (4/24 \text{ meses})\} \times 4\%$ para 24 meses + $\{[(\text{FGTS} \times \text{Rem} + \text{SUB}2.2 \times 13^\circ + \text{SUB}2.3 - \text{VA} - \text{VT} + \text{MÓD}3) \times (4/24 \text{ meses})]\} \times 4\%$ para 24 meses Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ªs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos 4 meses de Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2023. A Remuneração e o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	7,32
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30) \times 6 \text{ dias para 24 meses}] / 24 \text{ meses}$	31,60
Total		301,41

Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
-----	-----------------------------	-------------

A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total		0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	301,41	
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00	
Total		301,41	
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	70,24	
B	Materiais	62,39	
C	Equipamentos	258,00	
D	Auditoria, supervisão e coordenação de operação (auditoria, processo de supervisão, coordenação de operação, diárias, passagens aéreas, locação de veículos) - Ver Nota 2 a seguir.	388,89	
	D.1 - Valor estimado máximo de cada viagem (por empregado) ida e volta (transporte aéreo e terrestre, diárias, alimentação, locação de veículos etc.)	R\$ 7.000,00	
	D.2 - Quantidade total estimada máxima para 24 meses do contrato de viagens: 8 do Supervisor de Proteção Radiológica, 12 do Coordenador de Operações e 4 do Técnico de Segurança:	24	
	D.3 - Quantidade total de empregados nos 4 escâneres para ratear a despesa com viagens:	18	
E	Taxas de licenciamento, controle e fiscalização de materiais nucleares e radioativos e suas instalações - TLC (Objeto: Instalações), devidas à CNEN/ANSN. Ver Nota 1 a seguir.	0,00	
F	Outros (especificar)	0,00	
Total		779,52	
<p>Nota 1: Conforme item 5.3.4.1 do Termo de Referência, as taxas de licenciamento, controle e fiscalização de materiais nucleares e radioativos e suas instalações - TLC (Objeto: Instalações), devidas à CNEN/ANSN, bem como de eventuais renovações, conforme a ocorrência dos atos referidos na alínea "n", do Anexo II, da Lei nº 14.222, de 2021, serão pagas pela Administração, após a apresentação da Guia de Recolhimento da União – GRU pela contratada. Esse custo não será inserido na planilha de custos e formação de preços da Administração e não deverá ser aportado pela licitante em sua proposta.</p> <p>Nota 2: Conforme itens 13.5 do Termo de Referência e 7.30 do Contrato, o item "D - Auditoria, supervisão e coordenação de operação (auditoria, processo de supervisão, coordenação de operação, diárias, passagens aéreas, locação de veículos)", em que as atividades não são realizadas mensalmente, a contratada deverá comprovar as despesas efetivamente realizadas para fins de pagamento pela Administração, até o valor máximo ofertado por viagem, e na quantidade estimada máxima de viagens. Sobre essa despesa incidirá somente Custos Indiretos e Tributos. Assim, o valor deste item de custo não comporá o valor a ser pago mensalmente pela prestação dos serviços.</p>			
Nota: Valores mensais por empregado.			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	6.114,61
A	Custos Indiretos	7,00%	428,02
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos) - menos Auditoria (viagens)			6.153,74
B	Lucro	10,00%	615,37
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	7.158,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) - Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo da Cofins devem cotar a alíquota média, com demonstração.	7,60%	619,95
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) - Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo do PIS devem cotar a alíquota média, com demonstração.	1,65%	134,59
	c) IRPJ - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, os licitantes não podem cotar expressamente este tributo.	-	-
	d) CSLL - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, os licitantes não podem cotar expressamente este tributo.	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei municipal nº 4.330/2001 - Anexo I - Item 17.05)	3,00%	244,72
Total			2.042,65
Percentual Total e Valor Total de Tributos		12,25%	999,26
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos		
	= (-----) x Alíquota do Tributo		
	1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.922,47
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.971,63
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		139,58
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		301,41
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		779,52

Subtotal (A + B + C + D + E)		6.114,61
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	2.042,65
Valor Total por Empregado		8.157,26
Valor total dos postos de serviço (2 Inspectores de Imagem I)		16.314,51
Valor mensal do serviço		R\$ 16.314,51
Número de meses do contrato		24
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)		R\$ 391.548,28

ANEXO II do Pregão SRRF10 nº 14/2023 Conta Vinculada - Santana do Livramento/RS PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Nº do processo:		11000.727428/2022-33
Licitação nº:		Pregão SRRF10 nº -----/2023
Dia: -----/-----/2023 às ----h -----min		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	-----/-----/2023
B	Município/UF	Santana do Livramento/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	1º/05/2023 a 30/04/2025 Sindicato dos Empregados em Fontes Magnéticas e Ionizantes - SINDFONTES
D	Número de meses de execução contratual (2 anos)	24
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida
Operação de Escâner Móvel		Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
Posto de trabalho de CONTROLADOR DE TRÁFEGO II com carga horária semanal de 44h, jornada de 8h48min diárias, 5 dias por semana, de segunda a sexta-feira		1
<p>Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>		
1. MÓDULOS		
Mão de obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Operação de Escâneres
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3423-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - <i>para a jornada de 44 h/sem</i>	R\$ 1.771,98
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Controlador de Tráfego II
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1º de maio de 2023
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>		
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>		
Módulo 1: Composição da Remuneração		

1	Composição da Remuneração				Percentual (R\$)	Valor (R\$)	
A	Salário-Base (valor para somente 1 Controlador de Tráfego II) para a jornada de 44 horas semanais					1.771,98	
B	Outros (especificar)						
					Total	1.771,98	
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.							
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários							
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias							
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17				8,33%	147,61	
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração. É vedada a cotação de Férias neste Submódulo, em face de tratar-se de Conta Vinculada. O custo do empregado substituto, quando o titular gozar férias, deverá ser previsto no Submódulo 4.1.A. Isso demonstra que a provisão de Férias neste Submódulo não teria finalidade, em razão de que o pagamento do titular no seu mês de gozo de férias será feito pelo Módulo 1 - Composição da Remuneração. Na hipótese de o contrato não ser prorrogado, o pagamento relativo a Férias do empregado deverá ser efetivado pela provisão feita no Submódulo 4.1.A. Além disso, como o prazo do contrato é superior a 12 meses, não cabe cotar o item Férias, conforme recomendação da SEGES/MGI.				3,025%	53,60	
					Total	201,21	
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina.							
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 3,025% do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%).							
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)							
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS				20,00%	394,64	
B	Salário Educação				2,50%	49,33	
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT = 3%		FAP = 2,0000	6,0000%	118,39	
D	SESC ou Sesi				1,50%	29,60	
E	SENAC ou SENAI				1,00%	19,73	
F	SEBRAE				0,60%	11,84	
G	INCRA				0,20%	3,95	
H	FGTS				8,00%	157,86	
					Total	39,8000%	785,34

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O RAT=SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte - a ser devidamente comprovado, mensalmente, por empregado, até o limite proposto - Não há transporte público regular até o local de prestação dos serviços, sendo opção do licitante cotar valor para essa rubrica. Adotada a mesma sistemática da atual contratada.	1.131,67
	A.1) Valor do vale combustível, se for o caso:	R\$ 0,00 -
	A.2) Valor do transporte fretado, se for o caso	R\$ 3.500,00 -
	A.2.1) Número de empregados que utilizam o transporte fretado	3 -
	A.5) Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00% -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = $[(22 \times VA) \times (1 - 20\%)]$	353,98
	B.1) Valor do auxílio-alimentação	R\$ 21,07 -
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	21 -
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	20,00% -
C	Assistência Médica e Odontológica - a ser devidamente comprovada, mensalmente, pela média de todos os empregados optantes pelo plano, até o limite proposto	279,67
	C.1) Valor da mensalidade da assistência médica e odontológica arcada pela empresa	R\$ 372,89 -
	C.2) Participação do empregado sobre a assistência médica	25% -
D	Cesta Básica	128,00
E	Seguro de Vida	8,00
F	Outros (especificar)	-
	Total	1.901,32

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	201,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	785,34
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.901,32
	Total	2.887,87

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[Rem/12 + 13^\circ/12 + (Férias + 1/3 \times Férias)/12] \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período. Para possibilitar a inclusão dos 3 dias, a fórmula não considerou o prazo de prorrogação do contrato de 24 meses.	8,89
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,71

C	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor= $[(\text{Rem}/30) \times 7] / 12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período. Para possibilitar a inclusão dos 3 dias, a fórmula não considerou o prazo de prorrogação do contrato de 24 meses.	34,46	
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	13,72	
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 4% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017	4,00%	70,88
Total			128.66

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (menos VA e VT) + Férias + MÓDULO 3 - exceto o 1) Substituto da cobertura de Férias; e 2) o Afastamento Maternidade, pois que neste a Rem e o 13º podem ser compensados pelo INSS, e que têm cálculos diferenciados, conforme neles consta.

MÓD 1 =	1.771,98	MÓD 2 (-VA - VT) + Férias =	1.627,03	MÓD 3 =	128,66	BCCPA =	3.527,67
---------	----------	--------------------------------------	----------	---------	--------	---------	----------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Obrigatória a cotação de 9,075% sobre o valor do (Módulo 1 - Composição da Remuneração mais o percentual do Submódulo 2.2 sobre o cálculo anterior, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%))	224,81
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30) \times 2 \text{ dias para 24 meses}] / 24 \text{ meses}$	9,80
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $\{[(\text{BCCPA}/30) \times 5 \text{ dias}] / 24 \text{ meses}\} \times 3\%$ para 24 meses	0,73
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $(\text{BCCPA}/30 \times 1,38 \text{ dias para 24 meses}) / 24 \text{ meses}$	6,76
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $\{[(\text{Férias} + \text{Férias} / 3) + \text{SUB2.2} \times (\text{Férias} + \text{Férias} / 3)] \times (4/24 \text{ meses})\} \times 4\%$ para 24 meses + $\{[(\text{FGTS} \times \text{Rem} + \text{SUB 2.2} \times 13^\circ + \text{SUB2.3} - \text{VA} - \text{VT} + \text{MÓD3}) \times (4/24 \text{ meses})]\} \times 4\%$ para 24 meses Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ªs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos 4 meses de Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2023. A Remuneração e o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	6,97
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30) \times 6 \text{ dias para 24 meses}] / 24 \text{ meses}$	29,40
Total		278,47

Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
-----	-----------------------------	-------------

A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00									
Total		0,00									
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente											
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)									
4.1	Substituto nas Ausências Legais	278,47									
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00									
Total		278,47									
Módulo 5 – Insumos Diversos											
5	Insumos diversos	Valor (R\$)									
A	Uniformes	70,24									
B	Materiais	62,39									
C	Equipamentos	258,00									
D	Auditoria, supervisão e coordenação de operação (auditoria, processo de supervisão, coordenação de operação, diárias, passagens aéreas, locação de veículos) - Ver Nota 2 a seguir.	388,89									
	D.1 - Valor estimado máximo de cada viagem (por empregado) ida e volta (transporte aéreo e terrestre, diárias, alimentação, locação de veículos etc.)	R\$ 7.000,00									
	D.2 - Quantidade total estimada máxima para 24 meses do contrato de viagens: 8 do Supervisor de Proteção Radiológica, 12 do Coordenador de Operações e 4 do Técnico de Segurança:	24									
	D.3 - Quantidade total de empregados nos 4 escâneres para ratear a despesa com viagens:	18									
E	Taxas de licenciamento, controle e fiscalização de materiais nucleares e radioativos e suas instalações - TLC (Objeto: Instalações), devidas à CNEN/ANSN. Ver Nota 1 a seguir.	0,00									
F	Outros (especificar)	0,00									
Total		779,52									
<p>Nota 1: Conforme item 5.3.4.1 do Termo de Referência, as taxas de licenciamento, controle e fiscalização de materiais nucleares e radioativos e suas instalações - TLC (Objeto: Instalações), devidas à CNEN/ANSN, bem como de eventuais renovações, conforme a ocorrência dos atos referidos na alínea "n", do Anexo II, da Lei nº 14.222, de 2021, serão pagas pela Administração, após a apresentação da Guia de Recolhimento da União – GRU pela contratada. Esse custo não será inserido na planilha de custos e formação de preços da Administração e não deverá ser aportado pela licitante em sua proposta.</p> <p>Nota 2: Conforme itens 13.5 do Termo de Referência e 7.30 do Contrato, o item "D - Auditoria, supervisão e coordenação de operação (auditoria, processo de supervisão, coordenação de operação, diárias, passagens aéreas, locação de veículos)", em que as atividades não são realizadas mensalmente, a contratada deverá comprovar as despesas efetivamente realizadas para fins de pagamento pela Administração, até o valor máximo ofertado por viagem, e na quantidade estimada máxima de viagens. Sobre essa despesa incidirá somente Custos Indiretos e Tributos. Assim, o valor deste item de custo não comporá o valor a ser pago mensalmente pela prestação dos serviços.</p>											
<p>Nota: Valores mensais por empregado.</p> <table border="1"> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>											
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos											
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)								

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	5.846,50
A	Custos Indiretos	7,00%	409,25
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos) - menos Auditoria (viagens)			5.866,86
B	Lucro	10,00%	586,69
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	6.842,44
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) - Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo da Cofins devem cotar a alíquota média, com demonstração.	7,60%	592,62
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) - Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo do PIS devem cotar a alíquota média, com demonstração.	1,65%	128,66
	c) IRPJ - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, os licitantes não podem cotar expressamente este tributo.	-	-
	d) CSLL - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, os licitantes não podem cotar expressamente este tributo.	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei municipal nº 4.330/2001 - Anexo I - Item 17.05)	3,00%	233,93
Total			1.951,15
Percentual Total e Valor Total de Tributos		12,25%	955,21
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.771,98
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.887,87
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		128,66
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		278,47
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		779,52

Subtotal (A + B + C + D + E)		5.846,50
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.951,15
Valor Total por Empregado		7.797,65
Valor total dos postos de serviço (1 Controlador de Tráfego II)		7.797,65
Valor mensal do serviço		R\$ 7.797,65
Número de meses do contrato		24
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)		R\$ 187.143,50

UNIFORMES - por empregado - SANTANA DO LIVRAMENTO

Item	Descrição	Qtde Anual	Valor Unitário Estimado	VIDA ÚTIL	VALOR TOTAL	VALOR MENSAL
			(R\$)	(meses)	(R\$)	(R\$)
1	Calça de brim	3	66,41	12	199,23	16,60
2	Camisa PV com faixa refletiva	4	53,58	12	214,32	17,86
3	Jaqueta de frio (fornada) com faixa refletiva	1	154,74	12	154,74	12,90
4	Botina c/ biqueira PVC	1	57,99	12	57,99	4,83
5	Bota PVC	1	50,95	12	50,95	4,25
6	Capa de chuva	1	19,43	12	19,43	1,62
7	Calça em PVC	1	23,20	12	23,20	1,93
8	Óculos de proteção lente escura	1	4,66	24	4,66	0,19
9	Óculos de proteção lente clara	1	4,66	24	4,66	0,19
10	Bloqueador solar c/ repelente FPS30	4	12,15	3	48,60	4,05
11	Máscara PFF2	12	2,08	1	24,96	2,08
12	Protetor auditivo Plug	12	2,15	1	25,80	2,15
13	Luva de segurança nylon/PU - TAM G	1	18,95	12	18,95	1,58
TOTAL UNIFORMES					847,49	70,24

MATERIAIS - SANTANA DO LIVRAMENTO						
Item	Descrição	Qtde	Valor Unitário	Valor Total	VIDA ÚTIL	Valor Mensal a ser depreciado
			(R\$)	(R\$)	(meses)	(R\$)
1	Corrente para Segurança (plástico) - metros	180	5,08	914,40	36	25,40
2	Cone para Segurança	50	92,58	4.629,00	36	128,58
3	Placas Segurança	10	79,67	796,70	24	33,20
TOTAL MATERIAIS				6.340,10	-	187,18

EQUIPAMENTOS - SANTANA DO LIVRAMENTO - 8h						
Item	Descrição	Qtde	Valor Unitário	Valor Total	VIDA ÚTIL	Valor Mensal a ser depreciado
			(R\$)	(R\$)	(mês)	(R\$)
1	Rádios Comunicadores - compatíveis com a frequência utilizada pela RFB	3	1.480,00	4.440,00	24	185,00
2	Dosímetros (1 por empregado + 1 padrão + 1 cabine + 3 área)	8	24,58	196,64	1	196,64
3	Medidor de Radiação - Geiger Müller	2	7.000,00	14.000,00	120	116,67
4	Smartphone	1	1.643,00	1.643,00	60	27,38
5	Pacote de dados atrelado ao Smartphone de no mínimo 25GB	1	56,63	56,63	-	56,63
6	Calibração de Medidor de Radiação (anual)	2	1.150,00	2.300,00	12	191,67
TOTAL EQUIPAMENTOS				22.636,27	-	773,99

QUADRO-RESUMO - VALOR MENSAL E GLOBAL ESTIMADO DOS SERVIÇOS – SANTANA DO LIVRAMENTO/RS					
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Quantidade de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
Inspetor de Imagem I – CBO 3172-05	R\$ 8.157,26	2	R\$ 16.314,51	1	R\$ 16.314,51
Controlador de Tráfego II – CBO 3423-10	R\$ 7.797,65	1	R\$ 7.797,65	1	R\$ 7.797,65
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 24.112,16
Valor mensal estimado do serviço (somente para efeitos de apresentação das propostas, visto que se não houver a efetiva utilização das viagens, as mesmas não serão pagas)				R\$ 24.112,16	
Número de meses do contrato				24	
Valor global estimado do item nº 2 (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)				R\$ 578.691,84	

ANEXO II do Pregão SRRF10 nº 14/2023**Conta Vinculada - Escâner em São Borja/RS****PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do processo: 11000.727428/2022-33

Licitação nº: Pregão SRRF10 nº -----/2023

Dia: -----/-----/2023 às ----h -----min

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	-----/-----/2023
B	Município/UF	São Borja/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	1º/05/2023 a 30/04/2025 Sindicato dos Empregados em Fontes Magnéticas e Ionizantes - SINDFONTES
D	Número de meses de execução contratual (2 anos)	24

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
Operação de Escâner Móvel	Posto de trabalho de INSPETOR DE IMAGEM I com carga horária semanal de 36h, jornada de 6h diárias, 6 dias por semana, de segunda a sábado	4

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

1. MÓDULOS**Mão de obra****Mão de obra vinculada à execução contratual****Dados para composição dos custos referente à mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Operação de Escâneres
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3172-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/sem	R\$ 1.922,47
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Inspetor de Imagem I
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1º de maio de 2023

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração				Percentual (R\$)	Valor (R\$)	
A	Salário-Base (valor para somente 1 Inspetor de Imagem I) para a jornada proporcional de 36 horas semanais Cálculo do valor: (36/6)x30xR\$(SB/220)					1.573,20	
B	Horas extras diurnas - Cálculo do valor: [SB/220 x 8 feriados anuais x 6 horas extras em cada feriado x 2 (100% em feriados)] / 12 meses - É obrigatório cotar o mesmo número de feriados e horas extras com adicional de 100%, para isonomia no julgamento.					69,91	
C	Descanso semanal remunerado sobre as horas extras diurnas - As licitantes podem cotar o percentual de DSR conforme definido nas CCTs/ACTs a que estejam vinculadas ou normativa interna				16,68%	11,66	
D	Outros (especificar)						
Total						1.654,77	
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.							
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários							
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias							
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17				8,33%	137,84	
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração. É vedada a cotação de Férias neste Submódulo, em face de tratar-se de Conta Vinculada. O custo do empregado substituto, quando o titular gozar férias, deverá ser previsto no Submódulo 4.1.A. Isso demonstra que a provisão de Férias neste Submódulo não teria finalidade, em razão de que o pagamento do titular no seu mês de gozo de férias será feito pelo Módulo 1 - Composição da Remuneração. Na hipótese de o contrato não ser prorrogado, o pagamento relativo a Férias do empregado deverá ser efetivado pela provisão feita no Submódulo 4.1.A. Além disso, como o prazo do contrato é superior a 12 meses, não cabe cotar o item Férias, conforme recomendação da SEGES/MGI.				3,025%	50,06	
Total						187,90	
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina.							
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 3,025% do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%).							
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)							
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS				20,00%	368,53	
B	Salário Educação				2,50%	46,07	
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT = 3%		FAP = 2,0000		6,0000%	110,56
D	SESC ou SESI				1,50%	27,64	
E	SENAC ou SENAI				1,00%	18,43	

F	SEBRAE	0,60%	11,06
G	INCRA	0,20%	3,69
H	FGTS	8,00%	147,41
Total		39,8000%	733,39

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O RAT=SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte - a ser devidamente comprovado, mensalmente, por empregado, até o limite proposto - Não há transporte público regular até o local de prestação dos serviços, sendo opção do licitante cotar valor para essa rubrica. Adotada a mesma sistemática da atual contratada	557,75
	A.1) Valor do vale combustível, se for o caso:	-
	A.2) Valor do transporte fretado, se for o caso	R\$ 3.450,00
	A.2.1) Número de empregados que utilizam o transporte fretado	6
	A.5) Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = $[(22 \times VA) \times (1 - 20\%)]$	421,40
	B.1) Valor do auxílio-alimentação	R\$ 21,07
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	25
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	20,00%
C	Assistência Médica e Odontológica - a ser devidamente comprovada, mensalmente, pela média de todos os empregados optantes pelo plano, até o limite proposto	279,67
	C.1) Valor da mensalidade da assistência médica e odontológica arcada pela empresa	R\$ 372,89
	C.2) Participação do empregado sobre a assistência médica	25%
D	Cesta Básica	128,00
E	Seguro de Vida	8,00
F	Outros (especificar)	-
Total		1.394,82

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	187,90
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	733,39
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.394,82
Total		2.316,11

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
---	------------------------	-------------

A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[\text{Rem}/12 + 13^{\circ}/12 + (\text{Férias} + 1/3 \times \text{Férias})/12] \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período. Para possibilitar a inclusão dos 3 dias, a fórmula não considerou o prazo de prorrogação do contrato de 24 meses.	8,30	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,66	
C	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor= $[(\text{Rem}/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período. Para possibilitar a inclusão dos 3 dias, a fórmula não considerou o prazo de prorrogação do contrato de 24 meses.	32,18	
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	12,81	
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 4% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017	4,00%	66,19
Total			120,14

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (menos VA e VT) + Férias + MÓDULO 3 - exceto o 1) Substituto da cobertura de Férias; e 2) o Afastamento Maternidade, pois que neste a Rem e o 13º podem ser compensados pelo INSS, e que têm cálculos diferenciados, conforme neles consta.

MÓD 1 = 1.654,77	MÓD 2 (-VA - VT) + Férias = 1.546,90	MÓD 3 = 120,14	BCCPA = 3.321,81
------------------	--------------------------------------	----------------	------------------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Obrigatória a cotação de 9,075% sobre o valor do (Módulo 1 - Composição da Remuneração mais o percentual do Submódulo 2.2 sobre o cálculo anterior, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%))	209,94
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30) \times 2 \text{ dias para 24 meses}]/24 \text{ meses}$	9,23
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $\{[(\text{BCCPA}/30) \times 5 \text{ dias}]/24 \text{ meses}\} \times 3\%$ para 24 meses	0,69
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $(\text{BCCPA}/30 \times 1,38 \text{ dias para 24 meses})/24 \text{ meses}$	6,37
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $\{[(\text{Férias} + \text{Férias} / 3) + \text{SUB}2.2 \times (\text{Férias} + \text{Férias} / 3)] \times (4/24 \text{ meses})\} \times 4\%$ para 24 meses + $\{(\text{FGTS} \times \text{Rem} + \text{SUB}2.2 \times 13^\circ + \text{SUB}2.3 - \text{VA} - \text{VT} + \text{MÓD}3) \times (4/24 \text{ meses})\} \times 4\%$ para 24 meses Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ªs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos 4 meses de Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2023. A Remuneração e o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	6,69

F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30]x6 dias para 24 meses/24meses	27,68
Total		260,60
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada		
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
Total		0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	260,60
4.2	Substituto na Intraornada	0,00
Total		260,60
Módulo 5 – Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	70,24
B	Materiais	31,20
C	Equipamentos	141,29
D	Auditoria, supervisão e coordenação de operação (auditoria, processo de supervisão, coordenação de operação, diárias, passagens aéreas, locação de veículos) - Ver Nota 2 a seguir.	388,89
	D.1 - Valor estimado máximo de cada viagem (por empregado) ida e volta (transporte aéreo e terrestre, diárias, alimentação, locação de veículos etc.)	R\$ 7.000,00
	D.2 - Quantidade total estimada máxima para 24 meses do contrato de viagens: 8 do Supervisor de Proteção Radiológica, 12 do Coordenador de Operações e 4 do Técnico de Segurança:	24
	D.3 - Quantidade total de empregados nos 4 escâneres para ratear a despesa com viagens:	18
E	Taxas de licenciamento, controle e fiscalização de materiais nucleares e radioativos e suas instalações - TLC (Objeto: Instalações), devidas à CNEN/ANSN. Ver Nota 1 a seguir.	0,00
F	Outros (especificar)	0,00
Total		631,62
<p>Nota 1: Conforme item 5.3.4.1 do Termo de Referência, as taxas de licenciamento, controle e fiscalização de materiais nucleares e radioativos e suas instalações - TLC (Objeto: Instalações), devidas à CNEN/ANSN, bem como de eventuais renovações, conforme a ocorrência dos atos referidos na alínea "n", do Anexo II, da Lei nº 14.222, de 2021, serão pagas pela Administração, após a apresentação da Guia de Recolhimento da União – GRU pela contratada. Esse custo não será inserido na planilha de custos e formação de preços da Administração e não deverá ser aportado pela licitante em sua proposta.</p> <p>Nota 2: Conforme itens 13.5 do Termo de Referência e 7.30 do Contrato, o item "D - Auditoria, supervisão e coordenação de operação (auditoria, processo de supervisão, coordenação de operação, diárias, passagens aéreas, locação de veículos)", em que as atividades não são realizadas mensalmente, a contratada deverá comprovar as despesas efetivamente realizadas para fins de pagamento pela Administração, até o valor máximo ofertado por viagem, e na quantidade estimada máxima de viagens. Sobre essa despesa incidirá somente Custos Indiretos e Tributos. Assim, o valor deste item de custo não comporá o valor a ser pago mensalmente pela prestação dos serviços.</p>		
Nota: Valores mensais por empregado.		

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	4.983,24
A	Custos Indiretos	7,00%	348,83
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos) - menos Auditoria (viagens)			4.943,18
B	Lucro	10,00%	494,32
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	5.826,39
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) - Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo da Cofins devem cotar a alíquota média, com demonstração.	7,60%	504,62
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) - Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo do PIS devem cotar a alíquota média, com demonstração.	1,65%	109,56
	c) IRPJ - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, os licitantes não podem cotar expressamente este tributo.	-	-
	d) CSLL - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, os licitantes não podem cotar expressamente este tributo.	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar municipal nº 99/2017 - item 17.05 do Anexo I)	3,00%	199,19
		Total	1.656,52
Percentual Total e Valor Total de Tributos		12,25%	813,37
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos		
	= (-----) x Alíquota do Tributo		
	1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado. Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.654,77
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.316,11

C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	120,14
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	260,60
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	631,62
Subtotal (A + B + C + D + E)		4.983,24
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.656,52
Valor Total por Empregado		6.639,76
Valor total dos postos de serviço (4 Inspetores de Imagem I)		26.559,02
Valor mensal do serviço		R\$ 26.559,02
Número de meses do contrato		24
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)		R\$ 637.416,56

ANEXO II do Pregão SRRF10 nº 14/2023**Conta Vinculada - Escâner em São Borja/RS****PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do processo:	11000.727428/2022-33	
Licitação nº:	Pregão SRRF10 nº -----/2023	
Dia: -----/-----/2023 às ----h -----min		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	-----/-----/2023
B	Município/UF	São Borja/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	1º/05/2023 a 30/04/2025 Sindicato dos Empregados em Fontes Magnéticas e Ionizantes - SINDFONTES
D	Número de meses de execução contratual (2 anos)	24
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
Operação de Escâner Móvel	Posto de trabalho de CONTROLADOR DE TRÁFEGO II com carga horária semanal de 36h, jornada de 6h diárias, 6 dias por semana, de segunda a sábado	2
<p>Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>		
1. MÓDULOS		
Mão de obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Operação de Escâneres
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3423-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - <i>para a jornada de 44 h/sem</i>	R\$ 1.771,98
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Controlador de Tráfego II
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1º de maio de 2023
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>		
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>		
Módulo 1: Composição da Remuneração		

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para somente 1 Controlador de Tráfego II) para a jornada proporcional de 36 horas semanais Cálculo do valor: $(36/6) \times 30 \times R\$(SB/220)$		1.449,00
B	Horas extras diurnas - Cálculo do valor: $[SB/220 \times 8 \text{ feriados anuais} \times 6 \text{ horas extras em cada feriado} \times 2 (100\% \text{ em feriados})] / 12 \text{ meses}$ - É obrigatório cotar o mesmo número de feriados e horas extras com adicional de 100%, para isonomia no julgamento.		64,44
C	Descanso semanal remunerado sobre as horas extras diurnas - As licitantes podem cotar o percentual de DSR conforme definido nas CCTs/ACTs a que estejam vinculadas ou normativa interna	16,68%	10,75
D	Outros (especificar)		
Total			1.524,19

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33% 126,97
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração. É vedada a cotação de Férias neste Submódulo, em face de tratar-se de Conta Vinculada. O custo do empregado substituto, quando o titular gozar férias, deverá ser previsto no Submódulo 4.1.A. Isso demonstra que a provisão de Férias neste Submódulo não teria finalidade, em razão de que o pagamento do titular no seu mês de gozo de férias será feito pelo Módulo 1 - Composição da Remuneração. Na hipótese de o contrato não ser prorrogado, o pagamento relativo a Férias do empregado deverá ser efetivado pela provisão feita no Submódulo 4.1.A. Além disso, como o prazo do contrato é superior a 12 meses, não cabe cotar o item Férias, conforme recomendação da SEGES/MGI.	3,025% 46,11
Total		173,08

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 3,025% do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	339,45
B	Salário Educação	2,50%	42,43
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa) RAT = 3% FAP = 2,0000	6,0000%	101,84
D	SESC ou SESI	1,50%	25,46
E	SENAC ou SENAI	1,00%	16,97
F	SEBRAE	0,60%	10,18

G	INCRA	0,20%	3,39
H	FGTS	8,00%	135,78
Total		39,8000%	675,50

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O RAT=SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte - a ser devidamente comprovado, mensalmente, por empregado, até o limite proposto - Não há transporte público regular até o local de prestação dos serviços, sendo opção do licitante cotar valor para essa rubrica. Adotada a mesma sistemática da atual contratada	557,75
	A.1) Valor do vale combustível, se for o caso:	-
	A.2) Valor do transporte fretado, se for o caso	R\$ 3.450,00
	A.2.1) Número de empregados que utilizam o transporte fretado	6
	A.5) Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-20%)]	421,40
	B.1) Valor do auxílio-alimentação	R\$ 21,07
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	25
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	20,00%
C	Assistência Médica e Odontológica - a ser devidamente comprovada, mensalmente, pela média de todos os empregados optantes pelo plano, até o limite proposto	279,67
	C.1) Valor da mensalidade da assistência médica e odontológica arcada pela empresa	R\$ 372,89
	C.2) Participação do empregado sobre a assistência médica	25%
D	Cesta Básica	128,00
E	Seguro de Vida	8,00
F	Outros (especificar)	-
Total		1.394,82

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	173,08
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	675,50
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.394,82
Total		2.243,40

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3xFérias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período. Para possibilitar a inclusão dos 3 dias, a fórmula não considerou o prazo de prorrogação do contrato de 24 meses.	7,65

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,61
C	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= $[(\text{Rem}/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período. Para possibilitar a inclusão dos 3 dias, a fórmula não considerou o prazo de prorrogação do contrato de 24 meses.		29,64
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		11,80
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 4% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017	4,00%	60,97
Total			110,67

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (menos VA e VT) + Férias + MÓDULO 3 - exceto o 1) Substituto da cobertura de Férias; e 2) o Afastamento Maternidade, pois que neste a Rem e o 13º podem ser compensados pelo INSS, e que têm cálculos diferenciados, conforme neles consta.

MÓD 1 = 1.524,19	MÓD 2 (-VA - VT) + Férias = 1.457,62	MÓD 3 = 110,67	BCCPA = 3.092,48
------------------	--------------------------------------	----------------	------------------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais			Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Obrigatória a cotação de 9,075% sobre o valor do (Módulo 1 - Composição da Remuneração mais o percentual do Submódulo 2.2 sobre o cálculo anterior, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%))	9,075%	39,80%	193,37
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30) \times 2 \text{ dias para 24 meses}]/24 \text{ meses}$			8,59
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $\{[(\text{BCCPA}/30) \times 5 \text{ dias}]/24 \text{ meses}\} \times 3\%$ para 24 meses			0,64
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $(\text{BCCPA}/30 \times 1,38 \text{ dias para 24 meses})/24 \text{ meses}$			5,93
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $\{[(\text{Férias} + \text{Férias} / 3) + \text{SUB}2.2 \times (\text{Férias} + \text{Férias} / 3)] \times (4/24 \text{ meses})\} \times 4\%$ para 24 meses + $\{[(\text{FGTS} \times \text{Rem} + \text{SUB}2.2 \times 13^\circ + \text{SUB}2.3 - \text{VA} - \text{VT} + \text{MÓD}3) \times (4/24 \text{ meses})]\} \times 4\%$ para 24 meses Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ªs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos 4 meses de Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2023. A Remuneração e o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.			6,38
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30) \times 6 \text{ dias para 24 meses}]/24 \text{ meses}$			25,77
Total				240,68

Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		240,68
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			240,68
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		70,24
B	Materiais		31,20
C	Equipamentos		141,29
D	Auditoria, supervisão e coordenação de operação (auditoria, processo de supervisão, coordenação de operação, diárias, passagens aéreas, locação de veículos) - Ver Nota 2 a seguir.		388,89
	D.1 - Valor estimado máximo de cada viagem (por empregado) ida e volta (transporte aéreo e terrestre, diárias, alimentação, locação de veículos etc.)	R\$ 7.000,00	
	D.2 - Quantidade total estimada máxima para 24 meses do contrato de viagens: 8 do Supervisor de Proteção Radiológica, 12 do Coordenador de Operações e 4 do Técnico de Segurança:	24	
	D.3 - Quantidade total de empregados nos 4 escâneres para ratear a despesa com viagens:	18	
E	Taxas de licenciamento, controle e fiscalização de materiais nucleares e radioativos e suas instalações - TLC (Objeto: Instalações), devidas à CNEN/ANSN. Ver Nota 1 a seguir.		0,00
F	Outros (especificar)		0,00
Total			631,62
Nota 1: Conforme item 5.3.4.1 do Termo de Referência, as taxas de licenciamento, controle e fiscalização de materiais nucleares e radioativos e suas instalações - TLC (Objeto: Instalações), devidas à CNEN/ANSN, bem como de eventuais renovações, conforme a ocorrência dos atos referidos na alínea "n", do Anexo II, da Lei nº 14.222, de 2021, serão pagas pela Administração, após a apresentação da Guia de Recolhimento da União – GRU pela contratada. Esse custo não será inserido na planilha de custos e formação de preços da Administração e não deverá ser aportado pela licitante em sua proposta.			
Nota 2: Conforme itens 13.5 do Termo de Referência e 7.30 do Contrato, o item "D - Auditoria, supervisão e coordenação de operação (auditoria, processo de supervisão, coordenação de operação, diárias, passagens aéreas, locação de veículos)", em que as atividades não são realizadas mensalmente, a contratada deverá comprovar as despesas efetivamente realizadas para fins de pagamento pela Administração, até o valor máximo ofertado por viagem, e na quantidade estimada máxima de viagens. Sobre essa despesa incidirá somente Custos Indiretos e Tributos. Assim, o valor deste item de custo não comporá o valor a ser pago mensalmente pela prestação dos serviços.			
Nota: Valores mensais por empregado.			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	4.750,56
A	Custos Indiretos	7,00%	332,54
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos) - menos Auditoria (viagens)			4.694,21
B	Lucro	10,00%	469,42
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	5.552,52
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) - Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo da Cofins devem cotar a alíquota média, com demonstração.	7,60%	480,90
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) - Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo do PIS devem cotar a alíquota média, com demonstração.	1,65%	104,41
	c) IRPJ - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, os licitantes não podem cotar expressamente este tributo.	-	-
	d) CSLL - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, os licitantes não podem cotar expressamente este tributo.	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar municipal nº 99/2017 - item 17.05 do Anexo I)	3,00%	189,83
		Total	1.577,10
Percentual Total e Valor Total de Tributos		12,25%	775,14
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos		
	= (-----) x Alíquota do Tributo		
	1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.524,19
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.243,40
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		110,67
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		240,68
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		631,62

Subtotal (A + B + C + D + E)		4.750,56
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.577,10
Valor Total por Empregado		6.327,66
Valor total dos postos de serviço (2 Controladores de Tráfego II)		12.655,31
Valor mensal do serviço		R\$ 12.655,31
Número de meses do contrato		24
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)		R\$ 303.727,48

UNIFORMES - por empregado - SÃO BORJA						
Item	Descrição	Qtde Anual	Valor Unitário Estimado	VIDA ÚTIL	VALOR TOTAL	VALOR MENSAL
			(R\$)	(meses)	(R\$)	(R\$)
1	Calça de brim	3	66,41	12	199,23	16,60
2	Camisa PV com faixa refletiva	4	53,58	12	214,32	17,86
3	Jaqueta de frio (forrada) com faixa refletiva	1	154,74	12	154,74	12,90
4	Botina c/ biqueira PVC	1	57,99	12	57,99	4,83
5	Bota PVC	1	50,95	12	50,95	4,25
6	Capa de chuva	1	19,43	12	19,43	1,62
7	Calça em PVC	1	23,20	12	23,20	1,93
8	Óculos de proteção lente escura	1	4,66	24	4,66	0,19
9	Óculos de proteção lente clara	1	4,66	24	4,66	0,19
10	Bloqueador solar c/ repelente FPS30	4	12,15	3	48,60	4,05
11	Máscara PFF2	12	2,08	1	24,96	2,08
12	Protetor auditivo Plug	12	2,15	1	25,80	2,15
13	Luva de segurança nylon/PU - TAM G	1	18,95	12	18,95	1,58
TOTAL UNIFORMES					847,49	70,24

MATERIAIS - SÃO BORJA						
Item	Descrição	Qtde	Valor Unitário	Valor Total	VIDA ÚTIL	Valor Mensal a ser depreciado
			(R\$)	(R\$)	(meses)	(R\$)
1	Corrente para Segurança (plástico) - metros	180	5,08	914,40	36	25,40
2	Cone para Segurança	50	92,58	4.629,00	36	128,58
3	Placas Segurança	10	79,67	796,70	24	33,20
TOTAL MATERIAIS				6.340,10	-	187,18

EQUIPAMENTOS - SÃO BORJA - 12h						
Item	Descrição	Qtde	Valor Unitário (R\$)	Valor Total (R\$)	VIDA ÚTIL (nº meses) (mês)	Valor Mensal a ser depreciado (R\$)
1	Rádios Comunicadores - compatíveis com a frequência utilizada pela RFB	3	1.480,00	4.440,00	24	185,00
2	Dosímetros (1 por empregado + 1 padrão + 1 cabine + 3 área)	11	24,58	270,38	1	270,38
3	Medidor de Radiação - Geiger Müller	2	7.000,00	14.000,00	120	116,67
4	Smartphone	1	1.643,00	1.643,00	60	27,38
5	Pacote de dados atrelado ao Smartphone de no mínimo 25GB	1	56,63	56,63	-	56,63
6	Calibração de Medidor de Radiação (anual)	2	1.150,00	2.300,00	12	191,67
TOTAL EQUIPAMENTOS				22.710,01	-	847,73

QUADRO-RESUMO - VALOR MENSAL E GLOBAL ESTIMADO DOS SERVIÇOS – SÃO BORJA/RS					
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Quantidade de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
Inspetor de Imagem I – CBO 3172-05	R\$ 6.639,76	2	R\$ 13.279,51	2	R\$ 26.559,02
Controlador de Tráfego II – CBO 3423-10	R\$ 6.327,66	1	R\$ 6.327,66	2	R\$ 12.655,31
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 39.214,34
Valor mensal estimado do serviço (somente para efeitos de apresentação das propostas, visto que se não houver a efetiva utilização das viagens, as mesmas não serão pagas)				R\$ 39.214,34	
Número de meses do contrato				24	
Valor global estimado do item nº 3 (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)				R\$ 941.144,16	

ANEXO II do Pregão SRRF10 nº 14/2023

Conta Vinculada - Escâner em Uruguaiana/RS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	11000.727428/2022-33
Licitação nº:	Pregão SRRF10 nº -----/2023

Dia: -----/-----/2023 às ----h -----min

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	-----/-----/2023
B	Município/UF	Uruguaiana/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	1º/05/2023 a 30/04/2025 Sindicato dos Empregados em Fontes Magnéticas e Ionizantes - SINDFONTES
D	Número de meses de execução contratual (2 anos)	24

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
Operação de Escâner Móvel	Posto de trabalho de INSPETOR DE IMAGEM I com carga horária semanal de 36h, jornada de 6h diárias, 6 dias por semana, de segunda a sábado	4

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Operação de Escâneres
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3172-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - <i>para a jornada de 44 h/sem</i>	R\$ 1.922,47
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Inspetor de Imagem I
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1º de maio de 2023

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para somente 1 Inspetor de Imagem I) para a jornada proporcional de 36 horas semanais Cálculo do valor: $(36/6) \times 30 \times R\$(SB/220)$		1.573,20
B	Horas extras diurnas - Cálculo do valor: $[SB/220 \times 8 \text{ feriados anuais} \times 6 \text{ horas extras em cada feriado} \times 2 (100\% \text{ em feriados})] / 12 \text{ meses}$ - É obrigatório cotar o mesmo número de feriados e horas extras com adicional de 100%, para isonomia no julgamento.		69,91
C	Descanso semanal remunerado sobre as horas extras diurnas - As licitantes podem cotar o percentual de DSR conforme definido nas CCTs/ACTs a que estejam vinculadas ou normativa interna	16,68%	11,66
D	Outros (especificar)		
Total			1.654,77

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33% 137,84
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração. É vedada a cotação de Férias neste Submódulo, em face de tratar-se de Conta Vinculada. O custo do empregado substituto, quando o titular gozar férias, deverá ser previsto no Submódulo 4.1.A. Isso demonstra que a provisão de Férias neste Submódulo não teria finalidade, em razão de que o pagamento do titular no seu mês de gozo de férias será feito pelo Módulo 1 - Composição da Remuneração. Na hipótese de o contrato não ser prorrogado, o pagamento relativo a Férias do empregado deverá ser efetivado pela provisão feita no Submódulo 4.1.A. Além disso, como o prazo do contrato é superior a 12 meses, não cabe cotar o item Férias, conforme recomendação da SEGES/MGI.	3,025% 50,06
Total		187,90

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 3,025% do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	368,53
B	Salário Educação	2,50%	46,07
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa) RAT = 3% FAP = 2,0000	6,0000%	110,56
D	SESC ou SESI	1,50%	27,64
E	SENAC ou SENAI	1,00%	18,43

F	SEBRAE	0,60%	11,06
G	INCRA	0,20%	3,69
H	FGTS	8,00%	147,41
Total		39,8000%	733,39

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O RAT=SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte - a ser devidamente comprovado, mensalmente, por empregado, até o limite proposto - Não há transporte público regular até o local de prestação dos serviços, sendo opção do licitante cotar valor para essa rubrica. Adotada a mesma sistemática da atual contratada	282,00
	A.1) Valor do vale combustível, se for o caso:	R\$ 300,00 -
	A.2) Valor do transporte fretado, se for o caso	R\$ 0,00 -
	A.2.1) Número de empregados que utilizam o transporte fretado	0 -
	A.5) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00% -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = $[(22 \times VA) \times (1 - 20\%)]$	421,40
	B.1) Valor do auxílio-alimentação	R\$ 21,07 -
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	25 -
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	20,00% -
C	Assistência Médica e Odontológica - a ser devidamente comprovada, mensalmente, pela média de todos os empregados optantes pelo plano, até o limite proposto	279,67
	C.1) Valor da mensalidade da assistência médica e odontológica arcada pela empresa	R\$ 372,89 -
	C.2) Participação do empregado sobre a assistência médica	25% -
D	Cesta Básica	128,00
E	Seguro de Vida	8,00
F	Outros (especificar)	-
Total		1.119,07

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	187,90
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	733,39
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.119,07
Total		2.040,36

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[Rem/12 + 13^\circ/12 + (Férias + 1/3 \times Férias)/12] \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período. Para possibilitar a inclusão dos 3 dias, a fórmula não considerou o prazo de prorrogação do contrato de 24 meses.	8,30

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,66
C	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= $[(\text{Rem}/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período. Para possibilitar a inclusão dos 3 dias, a fórmula não considerou o prazo de prorrogação do contrato de 24 meses.		32,18
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		12,81
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 4% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017	4,00%	66,19
Total			120,14

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (menos VA e VT) + Férias + MÓDULO 3 - exceto o 1) Substituto da cobertura de Férias; e 2) o Afastamento Maternidade, pois que neste a Rem e o 13º podem ser compensados pelo INSS, e que têm cálculos diferenciados, conforme neles consta.

MÓD 1 = 1.654,77	MÓD 2 (-VA - VT) + Férias = 1.546,90	MÓD 3 = 120,14	BCCPA = 3.321,81
------------------	--------------------------------------	----------------	------------------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais			Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Obrigatória a cotação de 9,075% sobre o valor do (Módulo 1 - Composição da Remuneração mais o percentual do Submódulo 2.2 sobre o cálculo anterior, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%))	9,075%	39,80%	209,94
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30) \times 2 \text{ dias para 24 meses}]/24 \text{ meses}$			9,23
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $\{[(\text{BCCPA}/30) \times 5 \text{ dias}]/24 \text{ meses}\} \times 3\%$ para 24 meses			0,69
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $(\text{BCCPA}/30 \times 1,38 \text{ dias para 24 meses})/24 \text{ meses}$			6,37
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $\{[(\text{Férias} + \text{Férias} / 3) + \text{SUB}2.2 \times (\text{Férias} + \text{Férias} / 3)] \times (4/24 \text{ meses})\} \times 4\%$ para 24 meses + $\{(\text{FGTS} \times \text{Rem} + \text{SUB}2.2 \times 13^\circ + \text{SUB}2.3 - \text{VA} - \text{VT} + \text{MÓD}3) \times (4/24 \text{ meses})\} \times 4\%$ para 24 meses Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ªs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos 4 meses de Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2023. A Remuneração e o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.			6,69
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA})/30] \times 6 \text{ dias para 24 meses}/24 \text{ meses}$			27,68
Total				260,60

Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
Total		0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	260,60
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00
Total		260,60
Módulo 5 – Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	70,24
B	Materiais	34,66
C	Equipamentos	141,29
D	Auditoria, supervisão e coordenação de operação (auditoria, processo de supervisão, coordenação de operação, diárias, passagens aéreas, locação de veículos) - Ver Nota 2 a seguir.	388,89
	D.1 - Valor estimado máximo de cada viagem (por empregado) ida e volta (transporte aéreo e terrestre, diárias, alimentação, locação de veículos etc.)	R\$ 7.000,00
	D.2 - Quantidade total estimada máxima para 24 meses do contrato de viagens: 8 do Supervisor de Proteção Radiológica, 12 do Coordenador de Operações e 4 do Técnico de Segurança:	24
	D.3 - Quantidade total de empregados nos 4 escâneres para ratear a despesa com viagens:	18
E	Taxas de licenciamento, controle e fiscalização de materiais nucleares e radioativos e suas instalações - TLC (Objeto: Instalações), devidas à CNEN/ANSN. Ver Nota 1 a seguir.	0,00
F	Outros (especificar)	0,00
Total		635,08
<p>Nota 1: Conforme item 5.3.4.1 do Termo de Referência, as taxas de licenciamento, controle e fiscalização de materiais nucleares e radioativos e suas instalações - TLC (Objeto: Instalações), devidas à CNEN/ANSN, bem como de eventuais renovações, conforme a ocorrência dos atos referidos na alínea "n", do Anexo II, da Lei nº 14.222, de 2021, serão pagas pela Administração, após a apresentação da Guia de Recolhimento da União – GRU pela contratada. Esse custo não será inserido na planilha de custos e formação de preços da Administração e não deverá ser aportado pela licitante em sua proposta.</p> <p>Nota 2: Conforme itens 13.5 do Termo de Referência e 7.30 do Contrato, o item "D - Auditoria, supervisão e coordenação de operação (auditoria, processo de supervisão, coordenação de operação, diárias, passagens aéreas, locação de veículos)", em que as atividades não são realizadas mensalmente, a contratada deverá comprovar as despesas efetivamente realizadas para fins de pagamento pela Administração, até o valor máximo ofertado por viagem, e na quantidade estimada máxima de viagens. Sobre essa despesa incidirá somente Custos Indiretos e Tributos. Assim, o valor deste item de custo não comporá o valor a ser pago mensalmente pela prestação dos serviços.</p>		
Nota: Valores mensais por empregado.		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)
		Valor (R\$)

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	4.710,95
A	Custos Indiretos	7,00%	329,77
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos) - menos Auditoria (viagens)			4.651,83
B	Lucro	10,00%	465,18
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	5.505,90
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) - Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo da Cofins devem cotar a alíquota média, com demonstração.	7,60%	476,86
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) - Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo do PIS devem cotar a alíquota média, com demonstração.	1,65%	103,53
	c) IRPJ - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, os licitantes não podem cotar expressamente este tributo.	-	-
	d) CSLL - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, os licitantes não podem cotar expressamente este tributo.	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei municipal nº 3.313/2003 - item 17.05 do Anexo I)	3,00%	188,24
		Total	1.563,58
Percentual Total e Valor Total de Tributos		12,25%	768,63
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos		
	= (-----) x Alíquota do Tributo		
	1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.654,77
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.040,36
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		120,14
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		260,60
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		635,08

Subtotal (A + B + C + D + E)		4.710,95
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.563,58
Valor Total por Empregado		6.274,53
Valor total dos postos de serviço (4 Inspetores de Imagem I)		25.098,10
Valor mensal do serviço		R\$ 25.098,10
Número de meses do contrato		24
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)		R\$ 602.354,48

ANEXO II do Pregão SRRF10 nº 14/2023 Conta Vinculada - Escâner em Uruguaiana/RS PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Nº do processo:	11000.727428/2022-33	
Licitação nº:	Pregão SRRF10 nº -----/2023	
Dia: -----/-----/2023 às ----h -----min		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	-----/-----/2023
B	Município/UF	Uruguaiana/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	1º/05/2023 a 30/04/2025 Sindicato dos Empregados em Fontes Magnéticas e Ionizantes - SINDFONTES
D	Número de meses de execução contratual (2 anos)	24
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
Operação de Escâner Móvel	Posto de trabalho de CONTROLADOR DE TRÁFEGO II com carga horária semanal de 36h, jornada de 6h diárias, 6 dias por semana, de segunda a sábado	2
<p>Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>		
1. MÓDULOS		
Mão de obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Operação de Escâneres
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3423-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - <i>para a jornada de 44 h/sem</i>	R\$ 1.771,98
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Controlador de Tráfego II
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1º de maio de 2023
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>		
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>		
Módulo 1: Composição da Remuneração		

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para somente 1 Controlador de Tráfego II) para a jornada proporcional de 36 horas semanais Cálculo do valor: $(36/6) \times 30 \times R\$(SB/220)$		1.449,00
B	Horas extras diurnas - Cálculo do valor: $[SB/220 \times 8 \text{ feriados anuais} \times 6 \text{ horas extras em cada feriado} \times 2 (100\% \text{ em feriados})] / 12 \text{ meses}$ - É obrigatório cotar o mesmo número de feriados e horas extras com adicional de 100%, para isonomia no julgamento.		64,44
C	Descanso semanal remunerado sobre as horas extras diurnas - As licitantes podem cotar o percentual de DSR conforme definido nas CCTs/ACTs a que estejam vinculadas ou normativa interna	16,68%	10,75
D	Outros (especificar)		
Total			1.524,19

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33% 126,97
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração. É vedada a cotação de Férias neste Submódulo, em face de tratar-se de Conta Vinculada. O custo do empregado substituto, quando o titular gozar férias, deverá ser previsto no Submódulo 4.1.A. Isso demonstra que a provisão de Férias neste Submódulo não teria finalidade, em razão de que o pagamento do titular no seu mês de gozo de férias será feito pelo Módulo 1 - Composição da Remuneração. Na hipótese de o contrato não ser prorrogado, o pagamento relativo a Férias do empregado deverá ser efetivado pela provisão feita no Submódulo 4.1.A. Além disso, como o prazo do contrato é superior a 12 meses, não cabe cotar o item Férias, conforme recomendação da SEGES/MGI.	3,025% 46,11
Total		173,08

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 3,025% do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	339,45
B	Salário Educação	2,50%	42,43
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa) RAT = 3% FAP = 2,0000	6,0000%	101,84
D	SESC ou SESI	1,50%	25,46
E	SENAC ou SENAI	1,00%	16,97

F	SEBRAE	0,60%	10,18
G	INCRA	0,20%	3,39
H	FGTS	8,00%	135,78
Total		39,8000%	675,50

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O RAT=SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte - a ser devidamente comprovado, mensalmente, por empregado, até o limite proposto - Não há transporte público regular até o local de prestação dos serviços, sendo opção do licitante cotar valor para essa rubrica. Adotada a mesma sistemática da atual contratada	282,00
	A.1) Valor do vale combustível, se for o caso:	R\$ 300,00 -
	A.2) Valor do transporte fretado, se for o caso	R\$ 0,00 -
	A.2.1) Número de empregados que utilizam o transporte fretado	0 -
	A.5) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00% -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = $[(22 \times VA) \times (1 - 20\%)]$	421,40
	B.1) Valor do auxílio-alimentação	R\$ 21,07 -
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	25 -
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	20,00% -
C	Assistência Médica e Odontológica - a ser devidamente comprovada, mensalmente, pela média de todos os empregados optantes pelo plano, até o limite proposto	279,67
	C.1) Valor da mensalidade da assistência médica e odontológica arcada pela empresa	R\$ 372,89 -
	C.2) Participação do empregado sobre a assistência médica	25% -
D	Cesta Básica	128,00
E	Seguro de Vida	8,00
F	Outros (especificar)	-
Total		1.119,07

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	173,08
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	675,50
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.119,07
Total		1.967,65

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
---	------------------------	-------------

A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[\text{Rem}/12 + 13^\circ/12 + (\text{Férias} + 1/3 \times \text{Férias})/12] \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13°, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período. Para possibilitar a inclusão dos 3 dias, a fórmula não considerou o prazo de prorrogação do contrato de 24 meses.	7,65
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,61
C	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[(\text{Rem}/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período. Para possibilitar a inclusão dos 3 dias, a fórmula não considerou o prazo de prorrogação do contrato de 24 meses.	29,64
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	11,80
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 4% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017	4,00%
Total		110,67

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (menos VA e VT) + Férias + MÓDULO 3 - exceto o 1) Substituto da cobertura de Férias; e 2) o Afastamento Maternidade, pois que neste a Rem e o 13º podem ser compensados pelo INSS, e que têm cálculos diferenciados, conforme neles consta.

MÓD 1 = 1.524,19	MÓD 2 (-VA - VT) + Férias = 1.457,62	MÓD 3 = 110,67	BCCPA = 3.092,48
------------------	--------------------------------------	----------------	------------------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Obrigatória a cotação de 9,075% sobre o valor do (Módulo 1 - Composição da Remuneração mais o percentual do Submódulo 2.2 sobre o cálculo anterior, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = $12,10\% = 9,075\% + 3,025\%$))	193,37
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30) \times 2 \text{ dias para 24 meses}]/24 \text{ meses}$	8,59
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $\{[(\text{BCCPA}/30) \times 5 \text{ dias}]/24 \text{ meses}\} \times 3\%$ para 24 meses	0,64
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $(\text{BCCPA}/30 \times 1,38 \text{ dias para 24 meses})/24 \text{ meses}$	5,93
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $[(\text{Férias} + \text{Férias} / 3) + \text{SUB}2.2 \times (\text{Férias} + \text{Férias} / 3) \times (4/24 \text{ meses})] \times 4\%$ para 24 meses + $[(\text{FGTS} \times \text{Rem} + \text{SUB}2.2 \times 13^\circ + \text{SUB}2.3 - \text{VA} - \text{VT} + \text{MÓD}3) \times (4/24 \text{ meses})] \times 4\%$ para 24 meses Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ªs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos 4 meses de Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2023. A Remuneração e o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	6,38

F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30]x6 dias para 24 meses/24meses	25,77
Total		240,68
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada		
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
Total		0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	240,68
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
Total		240,68
Módulo 5 – Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	70,24
B	Materiais	34,66
C	Equipamentos	141,29
D	Auditoria, supervisão e coordenação de operação (auditoria, processo de supervisão, coordenação de operação, diárias, passagens aéreas, locação de veículos) - Ver Nota 2 a seguir.	388,89
	D.1 - Valor estimado máximo de cada viagem (por empregado) ida e volta (transporte aéreo e terrestre, diárias, alimentação, locação de veículos etc.)	R\$ 7.000,00
	D.2 - Quantidade total estimada máxima para 24 meses do contrato de viagens: 8 do Supervisor de Proteção Radiológica, 12 do Coordenador de Operações e 4 do Técnico de Segurança:	24
	D.3 - Quantidade total de empregados nos 4 escâneres para ratear a despesa com viagens:	18
E	Taxas de licenciamento, controle e fiscalização de materiais nucleares e radioativos e suas instalações - TLC (Objeto: Instalações), devidas à CNEN/ANSN. Ver Nota 1 a seguir.	0,00
F	Outros (especificar)	0,00
Total		635,08
<p>Nota 1: Conforme item 5.3.4.1 do Termo de Referência, as taxas de licenciamento, controle e fiscalização de materiais nucleares e radioativos e suas instalações - TLC (Objeto: Instalações), devidas à CNEN/ANSN, bem como de eventuais renovações, conforme a ocorrência dos atos referidos na alínea "n", do Anexo II, da Lei nº 14.222, de 2021, serão pagas pela Administração, após a apresentação da Guia de Recolhimento da União – GRU pela contratada. Esse custo não será inserido na planilha de custos e formação de preços da Administração e não deverá ser aportado pela licitante em sua proposta.</p> <p>Nota 2: Conforme itens 13.5 do Termo de Referência e 7.30 do Contrato, o item "D - Auditoria, supervisão e coordenação de operação (auditoria, processo de supervisão, coordenação de operação, diárias, passagens aéreas, locação de veículos)", em que as atividades não são realizadas mensalmente, a contratada deverá comprovar as despesas efetivamente realizadas para fins de pagamento pela Administração, até o valor máximo ofertado por viagem, e na quantidade estimada máxima de viagens. Sobre essa despesa incidirá somente Custos Indiretos e Tributos. Assim, o valor deste item de custo não comporá o valor a ser pago mensalmente pela prestação dos serviços.</p>		
Nota: Valores mensais por empregado.		

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	4.478,27
A	Custos Indiretos	7,00%	313,48
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos) - menos Auditoria (viagens)			4.402,86
B	Lucro	10,00%	440,29
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	5.232,04
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) - Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo da Cofins devem cotar a alíquota média, com demonstração.	7,60%	453,14
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) - Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo do PIS devem cotar a alíquota média, com demonstração.	1,65%	98,38
	c) IRPJ - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, os licitantes não podem cotar expressamente este tributo.	-	-
	d) CSLL - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, os licitantes não podem cotar expressamente este tributo.	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei municipal nº 3.313/2003 - item 17.05 do Anexo I)	3,00%	178,87
		Total	1.484,16
Percentual Total e Valor Total de Tributos		12,25%	730,39
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos		
	= (-----) x Alíquota do Tributo		
	1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado. Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.524,19
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.967,65

C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	110,67
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	240,68
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	635,08
Subtotal (A + B + C + D + E)		4.478,27
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.484,16
Valor Total por Empregado		5.962,43
Valor total dos postos de serviço (2 Controladores de Tráfego II)		11.924,85
Valor mensal do serviço		R\$ 11.924,85
Número de meses do contrato		24
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)		R\$ 286.196,44

UNIFORMES - por empregado - URUGUAIANA						
Item	Descrição	Qtde Anual	Valor Unitário Estimado	VIDA ÚTIL	VALOR TOTAL	VALOR MENSAL
			(R\$)	(meses)	(R\$)	(R\$)
1	Calça de brim	3	66,41	12	199,23	16,60
2	Camisa PV com faixa refletiva	4	53,58	12	214,32	17,86
3	Jaqueta de frio (fornada) com faixa refletiva	1	154,74	12	154,74	12,90
4	Botina c/ biqueira PVC	1	57,99	12	57,99	4,83
5	Bota PVC	1	50,95	12	50,95	4,25
6	Capa de chuva	1	19,43	12	19,43	1,62
7	Calça em PVC	1	23,20	12	23,20	1,93
8	Óculos de proteção lente escura	1	4,66	24	4,66	0,19
9	Óculos de proteção lente clara	1	4,66	24	4,66	0,19
10	Bloqueador solar c/ repelente FPS30	4	12,15	3	48,60	4,05
11	Máscara PFF2	12	2,08	1	24,96	2,08
12	Protetor auditivo Plug	12	2,15	1	25,80	2,15
13	Luva de segurança nylon/PU - TAM G	1	18,95	12	18,95	1,58
TOTAL UNIFORMES					847,49	70,24

MATERIAIS - URUGUAIANA						
Item	Descrição	Qtde	Valor Unitário Estimado	Valor Total	VIDA ÚTIL (nº meses para depreciaç	Valor Mensal a ser depreciado
			(R\$)	(R\$)	(meses)	(R\$)
1	Corrente para Segurança (plástico) - metros	180	5,08	914,40	36	25,40
2	Cone para Segurança	50	92,58	4.629,00	36	128,58
3	Placas Segurança	10	79,67	796,70	24	33,20
4	Estrutura Coberta Externa para Abrigo do Inspetor de Imagem e Controlador de Tráfego - Tipo Tenda Gazebo; com 3 paredes removíveis; dimensões: 3mx3mx2,5m (LxPxH); estrutura em aço carbono/alumínio; dobrável; tecido em poliéster com FPS 100; a ser fixada em piso	1	1.247,06	1.247,06	60	20,78
TOTAL MATERIAIS - URUGUAIANA				7.587,16	-	207,96

EQUIPAMENTOS - URUGUIANA - 12h						
Item	Descrição	Qtde	Valor Unitário	Valor Total	VIDA ÚTIL (nº meses)	Valor Mensal a ser depreciado
			(R\$)	(R\$)	(mês)	(R\$)
1	Rádios Comunicadores - compatíveis com a frequência utilizada pela RFB	3	1.480,00	4.440,00	24	185,00
2	Dosímetros (1 por empregado + 1 padrão + 1 cabine + 3 área)	11	24,58	270,38	1	270,38
3	Medidor de Radiação - Geiger Müller	2	7.000,00	14.000,00	120	116,67
4	Smartphone	1	1.643,00	1.643,00	60	27,38
5	Pacote de dados atrelado ao Smartphone de no mínimo 25GB	1	56,63	56,63	-	56,63
6	Calibração de Medidor de Radiação (anual)	2	1.150,00	2.300,00	12	191,67
TOTAL EQUIPAMENTOS				22.710,01	-	847,73

QUADRO-RESUMO - VALOR MENSAL E GLOBAL ESTIMADO DOS SERVIÇOS – URUGUAIANA/RS					
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Quantidade e de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
Inspetor de Imagem I – CBO 3172-05	R\$ 6.274,53	2	R\$ 12.549,05	2	R\$ 25.098,10
Controlador de Tráfego II – CBO 3423-10	R\$ 5.962,43	1	R\$ 5.962,43	2	R\$ 11.924,85
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 37.022,96
Valor mensal estimado do serviço (somente para efeitos de apresentação das propostas, visto que se não houver a efetiva utilização das viagens, as mesmas não serão pagas)				R\$ 37.022,96	
Número de meses do contrato				24	
Valor global estimado do item nº 4 (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)				R\$ 888.551,04	

QUADRO-RESUMO - VALOR ESTIMADO MENSAL DOS SERVIÇOS – Consolidação das Unidades			
ITEM	UNIDADE	VALOR ESTIMADO MENSAL	VALOR ESTIMADO 24 MESES
1	Chuí - RS	R\$ 20.504,08	R\$ 492.097,92
2	Santana do Livramento - RS	R\$ 24.112,16	R\$ 578.691,84
3	São Borja/RS	R\$ 39.214,34	R\$ 941.144,16
4	Uruguaiana - RS	R\$ 37.022,96	R\$ 888.551,04
QUADRO-DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
Valor mensal estimado do serviço (somente para efeitos de apresentação das propostas, visto que se não houver a efetiva utilização das viagens, as mesmas não serão pagas)			R\$ 120.853,54
Número de meses do contrato			24
Valor global estimado da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)			R\$ 2.900.484,96



Ministério da Fazenda

PÁGINA DE AUTENTICAÇÃO

O Ministério da Fazenda garante a integridade e a autenticidade deste documento nos termos do Art. 10, § 1º, da Medida Provisória nº 2.200-2, de 24 de agosto de 2001 e da Lei nº 12.682, de 09 de julho de 2012.

A página de autenticação não faz parte dos documentos do processo, possuindo assim uma numeração independente.

Documento produzido eletronicamente com garantia da origem e de seu(s) signatário(s), considerado original para todos efeitos legais. Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2 de 24/08/2001.

Histórico de ações sobre o documento:

Documento juntado ao processo em 18/09/2023 15:34:53 por Andre Luis Souza da Silva.

Documento assinado digitalmente em 18/09/2023 15:34:53 por ANDRE LUIS SOUZA DA SILVA.

Esta cópia / impressão foi realizada por ALINE PEREIRA DENARDIN MARIOTTI em 18/09/2023.

Instrução para localizar e conferir eletronicamente este documento na Internet:

1) Acesse o endereço:

<https://cav.receita.fazenda.gov.br/eCAC/publico/login.aspx>

2) Entre no menu "Legislação e Processo".

3) Selecione a opção "e-AssinaRFB - Validar e Assinar Documentos Digitais".

4) Digite o código abaixo:

EP18.0923.16173.3TT5

5) O sistema apresentará a cópia do documento eletrônico armazenado nos servidores da Receita Federal do Brasil.

Código hash do documento, recebido pelo sistema e-Processo, obtido através do algoritmo sha2:

A9D28D4EB6F82ACA9A429A1F7070AC9CB48CE3E674C3190066D401999A5FC67B